

Администрация городского округа

Архангельской области «Город Коряжма»

(Администрация города)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от  | 25.09.2024 | № | 1195 |

г. Коряжма

Об утверждении Положения

о квотировании рабочих мест

для инвалидов в администрации

городского округа Архангельской

области «Город Коряжма»

Руководствуясь Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114) Российской Федерации, Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482646) от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477572) Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 N 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477572) Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 N 366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», законом Архангельской области от 27.05.1998 N 74-16-ОЗ «"О государственных гарантиях трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области», администрация города

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в администрации городского округа Архангельской области «Город Коряжма» (приложение).

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования по организационно-правовым вопросам, начальника управления организационно-правовой и кадровой работы О.В. Заборского

Глава муниципального образования А.А. Ткач

Приложение

к постановлению

администрации города

от «25» сентября2024 года №1195

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Приказом Минтруда России от 19.11.2013 N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности", Постановления Правительства РФ от 14.03.2022 N 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место", Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Закон Архангельской области от 27.05.1998 N 74-16-ОЗ "О государственных гарантиях трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области" (принят Архангельским областным Собранием депутатов 27.05.1998) в целях реализации вышеуказанных законов в администрации городского округа Архангельской области «Город Коряжма» (далее – Администрация города и Работодатель соответственно).

1.2. В целях настоящего Положения под квотой для приема на работу инвалидов понимается минимальное количество рабочих мест, на которые Работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест в Администрации города, относятся граждане Российской Федерации и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Архангельской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Квота для приема на работу составляет 3 % от среднесписочной численности работников Администрации города.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, а также внешние совместители и лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются распоряжением администрации города.

2. Обязанности и права Администрации города

в части квотирования рабочих мест

2.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Работодатель осуществляет как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.

2.2. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является управление организационно-правовой и кадровой работы (далее - Ответственное лицо).

2.3. Ответственное лицо ежемесячно готовит для предоставления в органы службы занятости следующую информацию, касающуюся труда инвалидов:

- сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

- сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.4. Ответственное лицо ежегодно, не позднее 1 февраля, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

2.5. Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным, Ответственное лицо предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.6. Администрация города имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других органов информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу граждан льготных категорий. В целях реализации данного права Ответственное лицо направляет соответствующие запросы.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Трудоустройство граждан льготных категорий на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

1) содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;

2) вносят Работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

3.3. Не допускается установление в трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.4. В случае необходимости для инвалидов оборудуются (оснащаются) специальные рабочие места с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

3.5. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, дополнительный отпуск за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера в количестве 16 календарных дней, а также, на основании письменного заявления, отпуск без сохранения зарплаты до 60 календарных дней в году.

3.7. Отказ в приеме на работу инвалида не допускается, кроме случаев, установленных действующим законодательством.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, управление организационно-правовой и кадровой работы делает в направлении центра занятости отметку о дне явки инвалида, и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в день посещения им администрации города.

3.8. Квота считается выполненной Администрацией города, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Ответственность

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, Администрация города несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.