

**Министерство труда, занятости и социального развития  
Архангельской области**

## **Методические рекомендации по организации охраны труда в строительстве**



Архангельск, 2024

## Введение

Настоящие Методические рекомендации по организации охраны труда в строительстве подготовлены в соответствии с законодательством по состоянию на 28 августа 2024 года и предназначены для оказания методической и практической помощи работодателям – строительным организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Архангельской области.

Выстроенная система управления охраной труда и распределение обязанностей по проведению обязательных мероприятий по охране труда в строительных организациях Архангельской области должна стать основой безопасных и комфортных условий труда работников.

Основными видами несчастных случаев в строительных организациях являются: падение пострадавшего с высоты, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей машин; падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и т.д.

Минстроем России (письмо Минстроя России от 15.01.2024 № 1389-АЛ/03) ведется анализ вопросов организации работ, касающихся профилактики производственного травматизма в сфере строительства. По имеющимся данным наиболее частыми причинами травматизма являются:

- 1) нарушение технологического процесса;
- 2) не проведение инструктажа по охране труда;
- 3) не проведение обучения и проверки знаний по охране труда;
- 4) неприменение работником средств индивидуальной защиты (органов дыхания, предохранительного пояса со страховочным канатом, жилета оранжевого цвета, кислородного изолирующего или шлангового противогаза);
- 5) нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;
- 6) привлечение к трудовой деятельности пострадавшего не по специальности;
- 7) нахождение сотрудников в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения;
- 8) падение пострадавшего с высоты.

Рост строительного производства ведет за собой приход в строительную отрасль новых работодателей (организаций) и соответственно привлечение рабочей силы, в том числе и иностранных работников. Порой работодатель не обременяет себя выполнением требований норм трудового законодательства и охраны труда Российской Федерации, что в последствие повышает риск возникновения несчастных случаев на производстве.

Часто встречающимся нарушением, которое устанавливается в ходе проведения расследования несчастного случая, произошедшего на строительной площадке, – это отсутствие контроля со стороны генподрядчиков и подрядных организаций за субподрядчиками, в части не

выполнения пунктов 4.6. и 4.7. СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1.», то есть:

1) отсутствие разработанного графика выполнения совмещенных работ, обеспечивающих безопасные условия труда, обязательный для всех организаций и лиц на строительном участке;

2) допуск на производственную территорию осуществляется без оформления соответствующего акта;

3) отсутствие обеспечения выполнения общих для всех организаций мероприятий охраны труда и координацию действий субподрядчиков и арендаторов в части выполнения мероприятий по безопасности труда согласно акту-допуску и графику выполнения совмещенных работ.

### **Общие положения**

Каждый работник имеет право на труд, закрепленное в статье 37 Конституции РФ, в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой – либо дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, право на индивидуальные и коллективные трудовые споры, право на отдых в соответствии с трудовым договором в установленные законодательством выходные и праздничные дни, на ежегодный оплачиваемый отпуск, право на установленную законами продолжительность рабочего времени. Кроме того, любой работник, помимо права на труд, имеет право на охрану своего здоровья, что обеспечивается социально-экономическими средствами, организационно-техническими нормами, санитарно-гигиеническими, лечебно-профилактическими и реабилитационными мероприятиями.

Труд охраняется как нормами общего трудового права, так и специфическими нормами права. Общие требования по охране труда, установлены государством и не зависят от организационно-правовой формы организации. Правовое регулирование охраны труда работников производится на основе федеральных законов, подзаконных актов, законодательства субъектов Российской Федерации, трудового договора, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, принятых в каждой организации, и других локальных нормативных актов.

### **Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024 - 2026 годы**

На федеральном уровне социального партнерства заключено Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024 – 2026 годы между Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, Общероссийским межотраслевым объединением работодателей «Российский

Союз строителей» и Профсоюзом работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости 27 апреля 2024 г., регистрационный № 15/24-26, размещено на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Отказаться от присоединения к Соглашению могли работодатели, которые не участвовали в его заключении, до 10 августа 2024 года включительно. Если этого не сделано, действие соглашения распространяется на них автоматически в соответствии с частью 9 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Отраслевое соглашение направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности строительных организаций, организаций промышленности строительных материалов.

Предметом Соглашения являются общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам организаций и предприятий строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации.

### **Обеспечение охраны труда**

Организация и выполнение работ в строительных организациях, должны осуществляться с соблюдением законодательства Российской Федерации в области охраны труда. В соответствии с Постановлением Правительства РФ 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

При проведении общестроительных и специальных строительных работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений, государственные нормативные требования охраны труда устанавливаются Правилами по охране труда в строительстве, утвержденные приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 883н (далее – Правила).

Требования Правил обязательны для исполнения работодателями, являющимися индивидуальными предпринимателями, а также работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы при организации и осуществлении ими строительного производства.

Работодатель (лицо, осуществляющее строительство, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, капитальный ремонт объекта капитального строительства, которым может являться застройщик либо привлекаемое застройщиком или техническим заказчиком на основании гражданско-правового договора физическое или юридическое лицо, соответствующее требованиям градостроительного законодательства Российской Федерации, и которое вправе выполнять определенные виды работ по строительству, расширению, реконструкции, техническому перевооружению, капитальному ремонту объекта капитального строительства самостоятельно или с привлечением других лиц, соответствующих требованиям градостроительного законодательства Российской Федерации) должен обеспечить безопасность строительного производства и безопасную эксплуатацию технологического оборудования, используемого в строительном производстве, соответствие строительного производства требованиям законодательства Российской Федерации об охране труда и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда, а также контроль за соблюдением требований Правил.

В случае применения технологий и методов работ, материалов, технологической оснастки, инструмента, инвентаря, оборудования и транспортных средств, требования охраны труда к которым не регламентированы Правилами, работодателем должны быть разработаны и проведены мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

### **Требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов)**

Организация и проведение строительного производства на объектах капитального строительства должны осуществляться в соответствии с организационно-технологической документацией на строительное производство, которая предусматривает перечень мероприятий и решений по определению технических средств и методов работ для конкретных видов выполняемых процессов и работ, обеспечивающих выполнение требований законодательства Российской Федерации по охране труда.

Работодатель при организации строительного производства обязан учесть указанные в организационно-технологической документации на строительное производство опасные зоны, в которых возможно воздействие опасных производственных факторов, связанных или не связанных с технологией и характером выполняемых работ.

Работодателями в соответствии со спецификой производимых работ должен быть организован контроль за состоянием условий и охраны труда с периодичностью, установленной работодателями:

1) контроль исправности используемого оборудования, приспособлений, инструмента, наличия и целостности ограждений, защитного заземления и других средств защиты до начала и в процессе работы на своих рабочих местах, осуществляемый работниками (первый уровень);

2) контроль за состоянием условий и охраны труда, проводимый руководителями (производителями) работ совместно с полномочными представителями работников (второй уровень);

3) контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях и на участках строительного производства, проводимый работодателем (его полномочными представителями, включая специалистов службы охраны труда) совместно с представителями первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников согласно утвержденным планам (третий уровень).

При обнаружении нарушений требований охраны труда работники должны принять меры к их устранению собственными силами, а в случае невозможности - прекратить работы и информировать непосредственного руководителя (производителя работ).

В случае возникновения угрозы безопасности и здоровью работников непосредственные руководители (производители работ) обязаны прекратить работы и принять меры по устранению опасности, а при необходимости обеспечить эвакуацию людей в безопасное место.

При проведении строительного производства на обособленном участке принятие мер по обеспечению безопасности и охраны труда работников и организации противопожарных мероприятий возлагается на лицо, осуществляющее строительные работы.

### **Работы повышенной опасности**

Работы, связанные с повышенной опасностью, производимые в местах действия вредных и опасных производственных факторов, должны выполняться в соответствии с нарядом-допуском, определяющим содержание, место, время и условия производства работ, необходимые меры безопасности, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность работ.

К работам, связанным с повышенной опасностью, относятся в том числе:

1) работы с применением подъемных сооружений и других строительных машин в охранных зонах воздушных линий электропередачи, газонепфтепродуктопроводов, складов легковоспламеняющихся или горючих жидкостей, горючих или сжиженных газов;

2) работы в колодцах, шурфах, замкнутых, заглубленных и труднодоступных пространствах;

3) земляные работы на участках с патогенным заражением почвы (свалки, скотомогильники и другие), в охранных зонах подземных электрических сетей, газопровода, нефтепровода, нефтепродуктопровода и других опасных подземных коммуникаций;

4) осуществление текущего ремонта, демонтажа оборудования, а также производство ремонтных или каких-либо строительно-монтажных работ при наличии опасных факторов действующего опасного производственного объекта;

5) работы на высоте;

6) работы на участках, на которых имеется или может возникнуть опасность, связанная с выполнением опасных работ на смежных участках;

7) работы в непосредственной близости от полотна или проезжей части эксплуатируемых автомобильных и железных дорог;

8) газоопасные работы (присоединение вновь построенных газопроводов к действующей газовой сети, пуск газа в газопроводы и другие объекты систем газоснабжения при вводе в эксплуатацию, после их ремонта или расконсервации, виды ремонта, связанные с проведением огневых и сварочных работ на действующих внутренних и наружных газопроводах, газоиспользующих установках и другом газооборудовании);

9) кровельные работы газопламенным способом;

10) монтаж оборудования, трубопроводов и воздухопроводов в охранных зонах воздушных линий электропередачи, газопроводов, а также складов легковоспламеняющихся или горючих жидкостей, горючих или сжиженных газов;

11) монтажные работы в действующих теплосиловых и электрических цехах, ремонтные работы на электроустановках в открытых распределительных устройствах и в электрических сетях.

Перечень работ, связанных с повышенной опасностью, выполняемых с оформлением наряда-допуска, и порядок проведения указанных работ устанавливаются приказом работодателя в соответствии с требованиями охраны труда и Правилами.

Наряд-допуск выдается непосредственному руководителю работ (прорабу, мастеру, менеджеру и другим) должностным лицом, уполномоченным приказом работодателя. Перед началом работ руководитель работ обязан ознакомить работников с мероприятиями по безопасности производства работ и провести с ними целевой инструктаж по охране труда с оформлением записи в наряде-допуске.

### **Обеспечение пожарной безопасности**

Обеспечение пожарной безопасности в Российской Федерации регулируется Федеральным законом от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

В инструкции о мерах пожарной безопасности необходимо отражать следующие вопросы:

1) порядок содержания территории, зданий, сооружений и помещений, эвакуационных путей и выходов, в том числе аварийных, а также путей



доступа подразделений пожарной охраны на объекты защиты (на этажи, кровлю (покрытие) и др.);

2) мероприятия по обеспечению пожарной безопасности технологических процессов при эксплуатации оборудования и производстве пожароопасных работ;

3) порядок и нормы хранения и транспортировки пожаровзрывоопасных веществ и материалов;

4) порядок осмотра и закрытия помещений по окончании работы;

5) расположение мест для курения, применения открытого огня, проезда транспорта, проведения огневых или иных пожароопасных работ;

6) порядок сбора, хранения и удаления горючих веществ и материалов, содержания и хранения спецодежды;

7) допустимое количество одновременно находящихся в помещениях сырья, полуфабрикатов и готовой продукции;

8) порядок и периодичность уборки горючих отходов и пыли, хранения промасленной спецодежды, ветоши;

9) предельные показания контрольно-измерительных приборов (манометры, термометры и др.), отклонения от которых могут вызвать пожар или взрыв;

10) обязанности и действия работников при пожаре, в том числе при вызове пожарной охраны, открытии и блокировании в открытом состоянии вращающихся дверей и турникетов, а также других устройств, препятствующих свободной эвакуации людей, аварийной остановке технологического оборудования, отключении вентиляции и электрооборудования (в том числе в случае пожара и по окончании рабочего дня), пользовании средствами пожаротушения и пожарной автоматики, эвакуации горючих веществ и материальных ценностей, осмотре и приведении в пожаровзрывобезопасное состояние всех помещений предприятия (подразделения);

11) допустимое (предельное) количество людей, которые могут одновременно находиться на объекте защиты;

12) перечень должностных лиц, являющихся дежурным персоналом на объекте защиты (при их наличии).

### **Распределение обязанностей по охране труда**

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации, согласно статье 214 ТК РФ возлагаются на работодателя.

В соответствии с настоящей статьей работодатель должен обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в организации в соответствии с примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.



Система управления охраной труда (статья 217 ТК РФ) – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Организационная структура системы управления охраной труда (далее – СУОТ) формируется на основе действующей в организации структуры управления производством и подчиняется всем присущим ей принципам управления.

СУОТ представляет собой единство:

- 1) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- 2) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- 3) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя осуществляется работодателем с использованием уровней управления.

В качестве уровней управления могут рассматриваться:

- 1) уровень производственной бригады;
- 2) уровень производственного участка;
- 3) уровень производственного цеха (структурного подразделения);
- 4) уровень филиала (обособленного структурного подразделения);
- 5) уровень службы (совокупности нескольких структурных подразделений);
- 6) уровень работодателя в целом.

С учетом специфики деятельности работодателя, структуры управления и численности работников для целей СУОТ могут устанавливаться и иные уровни управления.

Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц работодателя устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В соответствии с ГОСТ 12.0.230.1-2015 ССБТ «Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» работодатель возлагает на работников обязанности, полномочия

и ответственность в области охраны труда, которые следует указывать в локальных нормативных документах в любой из наиболее приемлемой для данной организации форме.

В число документов, регламентирующих распределение обязанностей по охране труда, могут входить:

- 1) руководство, положение, стандарт организации по системе управления охраной труда;
- 2) Положение о распределении функциональных обязанностей работников организации по охране труда;
- 3) инструкции по охране труда на рабочем месте по видам работ и профессий, технологические регламенты и описания рабочих заданий;
- 4) трудовой договор;
- 5) коллективный договор;
- 6) должностные инструкции;
- 7) содержание вводного, первичного на рабочем месте и целевого видов инструктажа.

При составлении организацией должностных инструкций, включающих обязанности и ответственность работников, в них в обязательном порядке включают конкретные обязанности в области охраны труда. Эти же обязанности могут быть включены в индивидуальный трудовой договор. Отдельные моменты могут быть оговорены в коллективном договоре.

### **Служба охраны труда**

Согласно статье 223 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, должны соответствовать требованиям и быть аккредитованы в соответствии с постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей,

оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

При наличии нескольких участков строительства, структуру службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяют работодателем с учетом рекомендаций приказа Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

Примерный порядок размещения работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах в зависимости от структуры и организации работы у конкретного работодателя, а также его финансовых возможностей рекомендуется организовать в соответствии с приказом Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

### **Требования к специалисту по охране труда**

В соответствии с квалификационной характеристикой специалиста по охране труда, утвержденной Приложением к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» предъявляются следующие требования к квалификации специалиста по охране труда:

- 1) высшее образование – бакалавриат;
- 2) или Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда;
- 3) или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда.

Требования к опыту практической работы:

- 1) не менее трех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования для специалиста по охране труда;
- 2) для занятия должности главный (ведущий) специалист по охране труда – не менее трех лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее четырех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования

Должностные обязанности специалиста(ов) по охране труда разрабатываются в соответствии с вышеуказанными нормативно-правовыми актами.

### **Комитеты (комиссии) по охране труда**

В целях организации сотрудничества по охране труда работодателей и работников и (или) их представителей на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной принадлежности по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Как и любой координирующий орган, комитет (комиссия) по охране труда должен иметь свое Положение, на основе которого строится вся дальнейшая работа по организации и координации совместных действий по охране труда руководителя и работников. Положение о комитете организации утверждается приказом (распоряжением) руководителя организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда разработано в соответствии со статьей 224 ТК РФ и утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

1) разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных

органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

2) участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;

3) участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

4) проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

5) участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

6) участие в оценке профессиональных рисков;

7) подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

8) участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

### **Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов, иных уполномоченных работниками представительных органов или трудовых коллективов**

Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает выборы уполномоченных в каждом структурном подразделении и (или) в организации в целом. Численность уполномоченных, порядок их избрания и срок полномочий устанавливаются выборным органом первичной профсоюзной организации, коллективным договором и (или) локальным нормативным актом в зависимости от конкретных условий производства.

Уполномоченные избираются открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) работников (структурного подразделения организации) на срок, не превышающий срока полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации.

Уполномоченным не может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации, ее структурном подразделении (далее – организация), в том числе специалист по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право (часть 8 статья 370 ТК РФ) беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями – индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

## Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Для проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) работодатель заключает договор с организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Данная организация должна быть внесена в реестр организаций, проводящих СОУТ. Настоящий реестр размещен на сайте Минтруда России (<https://akot.rosmintrud.ru/>).

Для проведения СОУТ работодатель издает приказ о создании комиссии по проведению СОУТ (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного

социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) управления профессиональными рисками;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель по результатам СОУТ назначает конкретным работникам гарантии и компенсации в соответствии с нормативными правовыми актами трудового законодательства. Рекомендуется предоставление гарантий и компенсаций оформить в виде приложений к коллективному договору.

### **Принятие коллективного договора**

По инициативе работодателя и (или) трудового коллектива (его представителей) разрабатывается и принимается на общем собрании трудового коллектива коллективный договор.

Содержание и структура коллективного договора определены статьей 41 ТК РФ. Коллективный договор должен быть зарегистрирован в течение 7 дней со дня подписания в государственном казенном учреждении Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (пункт 3 постановления Правительства Архангельской области от 21.11.2013 № 526-пп).

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют стороны его заключившие, их представители, а также ГКУ АО «Архангельский областной центр занятости населения» (пункт 16 постановления Правительства Архангельской области от 21.11.2013 № 526-пп).



## **Финансирование мероприятий по охране труда**

Работодатель обязан финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере 0,2 % от объема затрат на производство продукции (работ, услуг) (статья 225 ТК РФ).

Рекомендуется при разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников руководствоваться приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

Расходы, которые налогоплательщик направляет на реализацию настоящих мероприятий, в соответствии с Налоговым кодексом РФ не облагаются частью налогов.

Также работодатель может использовать средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) в рамках реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, утвержденных приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (далее – Правила финансирования).

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда в пределах согласованной с ними суммы, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховые взносы), начисленных страхователем за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска,

установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие предупредительные меры:

1) проведение специальной оценки условий труда;

2) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3) обучение по охране труда и (или) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте с отрывом от работы следующих категорий работников:

а) руководитель организации, заместители руководителя организации, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом страхователя возложены обязанности по охране труда;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

в) работники организации, отнесенные к категории специалисты;

г) специалисты по охране труда;

д) работники рабочих профессий;

е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, работник, назначенный на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда;

ж) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;

з) отдельные категории работников организаций, непосредственно выполняющих работы повышенной опасности, и работников, ответственных

за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, подлежащих обязательному обучению по охране труда в установленном порядке или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;

4) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее соответственно – СИЗ, типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

5) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории);

6) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

7) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено перечнем отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2022 № 298н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30.05.2022, регистрационный № 68627) (далее – Перечень отдельных видов работ);

8) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (послесменные) и (или) предрейсовые (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинских изделий для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, а также для определения наличия психоактивных веществ в моче, зарегистрированных в установленном порядке;

9) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

10) приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи;

11) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

12) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования, в том числе компьютерных тренажеров, программного обеспечения, видеофильмов

и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

13) санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории);

14) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

15) приобретение приборов, устройств, оборудования (приборы, устройства, оборудование стран – членов Евразийского экономического союза, при отсутствии отечественных аналогов – импортных приборов, устройств, оборудования при условии включения соответствующих мероприятий в отраслевые планы импортозамещения), обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств, в соответствии с перечнем рекомендуемых приборов, устройств, оборудования (приборы, устройства, оборудование стран – членов Евразийского экономического союза, при отсутствии отечественных аналогов – импортных приборов, устройств, оборудования при условии включения соответствующих мероприятий в отраслевые планы импортозамещения), обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

16) обеспечение бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии вредных производственных факторов в соответствии с Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30.05.2022, регистрационный № 68624) (далее – Перечень вредных производственных факторов);

17) проведение оценки профессиональных рисков.

Для финансового обеспечения предупредительных мер за счет страховых взносов страхователю или обособленному подразделению страхователя необходимо в срок до 1 августа текущего календарного года подать в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации заявление (на бумажном носителе либо в электронном виде) с приложением следующих документов:

1) план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, составленный с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников) и (или) перечня реализуемых страхователем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, утвержденного локальным нормативным актом, с указанием суммы финансирования;

2) копия или выписка из коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников) и (или) копия или выписка из локального нормативного акта о реализуемых страхователем мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

Форма плана финансового обеспечения предупредительных мер приведена в приложении к Правилам финансирования.

Перечень документов (копий документов), обосновывающих необходимость финансового обеспечения предупредительных мер в зависимости от видов мероприятий, включенных в план финансового обеспечения, приведен в п. 6 Правил финансирования. Копии документов должны быть заверены печатью страхователя (при наличии).

### **Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников**

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

При выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. Перечень таких видов работ утвержден приказом Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

Санитарно-бытовое обслуживание работников регламентируется СП 44.13330.2011 «Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87».

На каждом санитарном посту должна быть аптечка. Ее состав определен приказом Минздрава России от 24.05.2024 № 262н. Перечень изделий медицинского назначения, которыми должна быть укомплектована аптечка, приведен в Приложении к указанному Приказу.

Работодатели обязаны обеспечить всех работников питьевой водой. Пользование водой из источников, расположенных на территории строительного объекта, допускается после проверки состава воды на соответствие требованиям санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации.

### **Условия труда женщин**

Статьей 253 ТК РФ предусмотрено ограничение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

При использовании труда женщин, помимо перечня работ, следует учитывать положения части 2 статьи 253 ТК РФ, которая запрещает применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, которые превышают предельно допустимые нормы. Такие нормы установлены приказом Минтруда России от 14.09.2021 № 629н.

Возможность применения труда женщин на конкретном рабочем месте определяется результатами специальной оценкой условий труда.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами предусмотрены категории работников, которым устанавливается сокращенная

продолжительность рабочего времени, то есть менее 40 часов в неделю. К ним относятся:

1) женщины, работающие в сельской местности (пункт 1.3 Постановления Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»);

2) женщины, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (статья 320 ТК РФ).

При оформлении трудовых отношений с женщиной, для которой предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени, в трудовой договор необходимо включить условие о режиме рабочего времени (часть 2 статьи 57 ТК РФ), поскольку он отличается от общих правил, действующих у работодателя.

### **Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет**

В соответствии со статьей 92 ТК РФ несовершеннолетние относятся к категории работников, которым гарантировано сокращенное рабочее время.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего зависит от его возраста и составляет:

1) для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

2) для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Для учащихся образовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, продолжительность рабочего времени составляет:

1) в возрасте до 16 лет – не более 12 часов в неделю;

2) в возрасте от 16 до 18 лет – не более 17,5 часа в неделю.

Согласно статье 94 ТК РФ максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет:

1) для работников в возрасте от 14 до 15 лет – не более 4 часов;

2) для работников в возрасте от 15 до 16 лет – не более 5 часов;

3) для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 7 часов.

Для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:

1) в возрасте от 14 до 16 лет – не более 2,5 часа;

2) в возрасте от 16 до 18 лет – не более 4 часов.

ТК РФ предусмотрен ряд гарантий для несовершеннолетних работников в части применения их труда.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах



(статья 265 ТК РФ). К ним относятся работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы. Такие работы приведены в разделе XXIV. Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, которые утверждены Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163.

Несовершеннолетним работникам запрещаются переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную приведены в Постановлении Минтруда России от 07.04.1999 № 7. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

Возможность применения труда несовершеннолетних на конкретном рабочем месте определяется результатами специальной оценкой условий труда.

Согласно статье 268 ТК РФ несовершеннолетних работников запрещается:

- 1) направлять в служебные командировки;
- 2) привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Кроме того, лица до достижения ими возраста 18 лет не могут привлекаться к работам:

- 1) по совместительству (часть 5 статьи 282 ТК РФ);
- 2) вахтовым методом (статья 298 ТК РФ).

Несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (статья 267 ТК РФ).

Особенности оплаты труда несовершеннолетних работников предусмотрены статьей 271 ТК РФ и зависят от системы оплаты труда, принятой в организации.

При повременной оплате труда размер зарплаты таких работников зависит от продолжительности их работы. При этом работодатель за счет собственных средств может производить доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Несовершеннолетним работникам, допущенным к сдельным работам, зарплата выплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель вправе устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Работникам в возрасте до 18 лет, которые учатся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работают в свободное от учебы время,

оплата труда также производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель за счет собственных средств может устанавливать таким работникам доплаты к заработной плате.

### **Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно, за счет средств работодателя, выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства (статья 221 ТК РФ).

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н) с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

В строительных организациях также применяется приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 № 477 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительномонтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

При этом, до 31 декабря 2024 года, во всех отраслях экономики применяются Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297.

Средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), выдаваемые работникам, в обязательном порядке должны пройти сертификацию или декларирование соответствия и иметь соответствующий сертификат.

Работодатель обязан информировать работника о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время (пункт 10 Правил обеспечения СИЗ), а также организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. В этих целях ведутся записи в личной карточке учета выдачи СИЗ работника (форма приведена в Приложении к Правилам обеспечения СИЗ). Работодатель может вести такой учет в электронном виде. Вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника (пункт 26 Правил обеспечения СИЗ).

### **Выдача молока**

Бесплатно молоко выдается работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (часть 1 статьи 222 ТК РФ). Перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, утвержден приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

Молоко выдается по нормам и в порядке, предусмотренном настоящим приказом. Бесплатная выдача молока производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

По письменному заявлению работника вместо выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов ему может выплачиваться компенсационная выплата (пункт 10 приказа Минтруда России от 12.05.2022 № 291н).

### **Организация медицинских осмотров работников**

Согласно статье 220 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры утверждены приказом от 31.12.2020 Минтруда России № 988н / Минздрава России № 1420н). Порядок их проведения определен приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (далее – Порядок проведения медицинских осмотров).

На предварительный медицинский осмотр необходимо направлять сотрудников, которых принимают на работу:

- 1) с вредными или опасными условиями труда;
- 2) связанную с движением транспорта (ст. 328 ТК);
- 3) под землей (ст. 330.3 ТК);
- 4) в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей (ст. 324 ТК);
- 5) вахтовым методом (ст. 298 ТК).

Несовершеннолетнего работника необходимо направлять на медицинский осмотр вне зависимости от работы, на которую он устраивается (ст. 266 ТК).

На периодический медицинский осмотр направляют тех же работников, что и на предварительный, за исключением сотрудников, которых привлекают к работе вахтовым методом, а также к работе на Севере из других местностей. Таких работников нужно направлять на периодический медицинский осмотр, только если есть дополнительное основание.

По решению органов местного самоуправления могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров при приеме на работу (ч. 6 ст. 220 ТК). Узнать об условиях и показаниях можно в администрации муниципального образования, где располагается предприятие.

Для организации предварительного медицинского осмотра необходимо:

- 1) составить список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам;
- 2) заключить договор с лицензированной медорганизацией;
- 3) оформить направление на медицинский осмотр и выдать его работнику под подпись в журнале учета направлений (направление может быть сформировано в электронном виде с использованием электронных подписей работодателя и лица, поступающего на работу);
- 4) получить от медорганизации результаты медицинского осмотра.

Для периодического медицинского осмотра необходимо дополнительно оформить список работников, подлежащих периодическим осмотрам, и поименный список.

Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Все медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

## **Обучение по охране труда**

В соответствии с пунктом 4 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464 (далее – Порядок обучения № 2464), обучение требованиям охраны труда – это один из видов обучения охране труда, который обязан организовать работодатель.

Безопасность на рабочем месте невозможна без соответствующего обучения персонала, поэтому проведение таких мероприятий является сегодня одной из основных обязанностей работодателя. Обучение и инструктаж по охране труда должны затрагивать всех работников без исключения, в том числе руководителей и специалистов, работников с иностранным гражданством, а также если работник прошел обучение у предыдущего работодателя и работников по срочным трудовым договорам.

Обучение проводят по трем программам, выбор которых зависит от категории работника, в соответствии с п. 46 Порядка обучения № 2464.

Для организации обучения требованиям охраны труда внутри организации самостоятельно необходимо назначить не менее двух лиц, проводящих обучение.

Обучение необходимо организовать в течение 60 календарных дней после приема на работу работника или перевода его на другую работу. При этом работодатель не может допустить работника к самостоятельной работе до тех пор, пока не проведет обучение и проверку знаний (абз. 3 ч. 1 ст. 76 ТК).

### **Периодичность обучения по охране труда**

Периодичность обучения охране труда зависит от вида обучения и программы обучения, которые положены работнику.

#### **1. Инструктажи**

Проведение вводного и первичного инструктажей работникам осуществляется до начала выполнения ими трудовых функций. При этом сначала – вводный инструктаж, а затем – первичный. Далее организуется повторный инструктаж не реже одного раза в шесть месяцев (п. 14 и 15 Порядка обучения № 2464). При необходимости проводятся внеплановый и целевой инструктажи.

#### **2. Обучение требованиям охраны труда**

Проведение обучения требованиям охраны труда организуется в течение 60 календарных дней после приема на работу или перевода на другую работу (п. 36 Порядка обучения № 2464). Далее проводится повторное обучение

и проверка знания. Периодичность повторного обучения зависит от программы.

Для работников, которые обучаются по программе А, необходимо организовать плановое обучение не реже одного раза в три года (п. 59 Порядка обучения № 2464). К таким работникам относят руководителя организации, его заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда, руководителей филиалов и их заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда, руководителей структурных подразделений и их заместителей, специалистов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных по охране труда, членов комиссий по проверке знания требований охраны труда.

Для работников, которые обучаются по программе Б, необходимо организовать плановое обучение не реже одного раза в три года (п. 59 Порядка обучения № 2464). К таким работникам относят руководителей филиалов и их заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда, руководителей структурных подразделений и их заместителей, специалистов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных по охране труда, членов комиссий по проверке знания требований охраны труда, ответственных за инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалистов, работников рабочих профессий.

Допускается освободить специалистов и их руководителей от обучения по программе Б, если соблюдены два критерия (п. 54 Порядка обучения № 2464):

1) Работники используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации, бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства, и отсутствуют другие источники опасности.

2) Условия труда на рабочем месте работника оптимальные или допустимые по результатам специальной оценки условий труда.

Для работников, которые обучаются по программе В, необходимо организовать плановое обучение не реже одного раза в год (п. 60 Порядка обучения № 2464). К таким работникам относят члены специализированной комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, выполняющих работы повышенной опасности, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, и работники, выполняющие работы повышенной опасности.

### 3. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим

Проведение обучения оказанию первой помощи проводится в течение 60 календарных дней после приема на работу или перевода на другую работу. Далее обучение осуществляется с периодичностью не реже одного раза в три года с отрывом от производства (п. 36 Порядка обучения № 2464).

#### 4. Обучение использованию СИЗ

Обучение применению и использованию средств индивидуальной защиты проводится в течение 60 календарных дней после приема на работу или перевода на другую работу (п. 41 Порядка обучения № 2464). Далее обучение осуществляется с периодичностью не реже одного раза в три года (п. 41 Порядка обучения № 2464).

#### 5. Стажировка на рабочем месте

Проведение стажировки на рабочем месте осуществляется после того, как работник прошел инструктажи и другие виды обучения. При этом стажировку проводят до допуска к самостоятельной работе. Требования к проведению повторной стажировки законодательно не установлены. Работодатель самостоятельно принимает решение о проведении повторных стажировок (п. 30 Порядка обучения № 2464).

### **Организация обучения по охране труда**

Обучение работников охране труда проводится внутри организации самостоятельно или в учебном центре, в зависимости от вида обучения.

#### 1. Инструктажи

Проведение вводного инструктажа по охране труда осуществляется в кабинете охраны труда или в другом специально оборудованном помещении. Первичный инструктаж проводится на рабочем месте работника (раздел II Порядка обучения № 2464).

#### 2. Обучение требованиям охраны труда

Обучение требованиям охраны труда возможно проводить как в учебном центре, так и внутри организации самостоятельно. При этом есть категории работников, которых необходимо обучать только в учебном центре (п. 44 Порядка обучения № 2464):

- 1) руководитель организации и его заместители, на которых возложены обязанности по охране труда;
- 2) руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по охране труда;
- 3) председатель и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- 4) ответственные за инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- 5) специалист по охране труда;



- 6) члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- 7) уполномоченные по охране труда;
- 8) ответственные за проверку знания требований охране труда на микропредприятии.

### 3. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение оказанию первой помощи осуществляется как в учебном центре, так и внутри организации самостоятельно. При этом специалистов по охране труда, преподавателей первой помощи и членов комиссии по проверке знаний по вопросам оказания первой помощи необходимо обучать только в учебном центре (п. 34 Порядка обучения № 2464).

### 4. Обучение использованию СИЗ

Обучение применению и использованию СИЗ осуществляется как в учебном центре, так и внутри организации самостоятельно. Специалистов по охране труда, ответственных за обучение применению СИЗ и комиссию по проверке знания по вопросам применения СИЗ необходимо обучать только в учебном центре (п. 40 Порядка обучения № 2464).

### 5. Стажировка на рабочем месте

Проведение стажировки осуществляется внутри организации на рабочем месте работника. На стажировке сотрудник отрабатывает практические навыки работы с оборудованием (п. 25 Порядка обучения № 2464).

Члены комиссии по проверке знаний, специалисты по охране труда и руководитель службы по охране труда проходят проверку знаний в форме тестирования в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (далее – ЕИСОТ) (п. 78 Порядка обучения № 2464).

Реестр аккредитованных учебных центров, осуществляющих обучение работодателей и работников вопросам охраны труда размещен на сайте Минтруда России: <https://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда (п. 79 Порядка обучения № 2464).

## **Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников рабочих профессий**

Обучение требованиям охраны труда по программе Б необходимо провести для всех работников рабочих профессий. Периодичность – не реже одного раза в три года. Продолжительность – не менее 16 часов (подп. «б» п. 46, подп. «д» п. 53 и п. 59 Порядка обучения № 2464).

Дополнительно необходимо обучить по программе В рабочих, которые выполняют работы повышенной опасности. К таким работам, например, относят работы на высоте, сварочные работы, газоопасные работы. Периодичность обучения – ежегодно (п. 60 Порядка обучения № 2464). Продолжительность обучения определяет работодатель.

Обучение работников рабочих профессий по программам Б и В проводят как в учебном центре, так и внутри организации самостоятельно.

Программы обучения по программам Б и В состоят из двух частей: теоретическая и практическая.

На теоретической части обучения работник осваивает:

- 1) безопасные приемы и методы выполнения работ;
- 2) методы предупреждения несчастных случаев и профзаболеваний;
- 3) порядок действий при аварийных ситуациях.

На теоретической части работник изучает нормативные правовые акты и учебно-методические материалы. Теоретическую часть обучения допускается проводить дистанционно (п. 66 Порядка обучения № 2464). При этом у работника должна быть возможность обмениваться информацией с обучающим лицом.

Практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ проводят только очно. Во время таких занятий работник отрабатывает навыки безопасного выполнения работ на тренажерах и обучающих стендах. Практика составляет не менее 25 процентов общего количества учебных часов (п. 49 Порядка обучения № 2464).

Обучение работников рабочих профессий требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда проходят с отрывом от работы, т.е. работник обучается не на рабочем месте, а в организованном для учебы месте, например, учебном классе. За работником сохраняется место работы и оплата в полном объеме.

Обучение по программе В не зависит от того, как часто работники выполняют работы повышенной опасности. Даже если работники выполняют такие работы иногда, их необходимо обучить по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности – программе В (п. 55 Порядка обучения № 2464).

Если работники выполняют работы повышенной опасности, после обучения требованиям охраны труда необходимо организовать стажировку на рабочем месте.

Обратите внимание, что работник, у которого есть удостоверение о допуске к работам на высоте, должен быть обучен по программе В, если он выполняет работы повышенной опасности (п. 55 Порядка обучения № 2464). Обучение по правилам охраны труда при работе на высоте и обучение по программе В – это разные виды обязательных обучений.

Для работников рабочих профессий, применяющих в работе СИЗ, необходимо провести обучение по вопросам использования СИЗ.

### **Внеплановое обучение**

Внеплановое обучение требованиям охраны труда необходимо провести в течении 60 календарных дней, если иной срок не установила Гострудинспекция (п. 50 и п. 61 Порядка обучения № 2464):

1) введен в эксплуатацию новый вид оборудования, инструментов и приспособлений, которые требуют дополнительных знаний по охране труда у работников;

2) введены новые технологические процессы, которые требуют дополнительных знаний по охране труда у работников;

3) используются новые виды сырья и материалов, которые требуют дополнительных знаний по охране труда у работников;

4) произошли изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов и должностных/функциональных обязанностях работников, которые влияют на безопасность труда.

Если вступили в силу нормативные правовые акты с государственными нормативными требованиями охраны труда, то внеплановое обучение проводится только при наличии указаний в нормативных правовых актах. Обоснования даны в пунктах 50 и 61 Порядка обучения № 2464 и постановлении Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540.

### **Штрафы за допуск к работе необученных работников**

При допуске к работе сотрудников, которые не прошли обучение охране труда, грозит штраф от 15 тыс. до 130 тыс. руб. (часть 3 статьи 5.27.1 КоАП) для:

1) должностных лиц – в размере от 15 000 до 25 000 руб.;

2) лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15 000 до 25 000 руб.;

3) юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

Согласно письму Роструда от 28.11.2016 № ПГ/31983-03-3 если работодатель получил штраф по частям 3, 4 статьи 5.27.1 КоАП, то его необходимо привлечь к ответственности за каждое нарушение. Однако если работодателя оштрафуют по частям 1, 2 статьи 5.27.1 КоАП, то

ответственность работодателя не зависит от количества работников, чьи трудовые права были нарушены.

Поэтому по результатам проверки Гострудинспекции штрафы могут суммироваться по каждому виду нарушений на основании части 1 статьи 4.4 и частей 3, 4 статьи 5.27.1 КоАП. Например, если работодатель допустил к работе без обучения охране труда 10 работников, то штраф будет не 110–130 тыс. руб., а 1,1–1,3 млн руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

### **Комиссия по проверке знаний требований охраны труда**

Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда (программы А, Б, В), обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) СИЗ может проводиться как в учебном центре, так и у работодателя самостоятельно.

Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) СИЗ, создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек – председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) СИЗ, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

### **Правила и инструкции по охране труда**

Одними из нормативных правовых актов, регламентирующих требования охраны труда в организации, являются правила и инструкции по охране труда. Это внутренние документы организации, которые содержат основные требования по безопасному выполнению работ на рабочем месте.

Для строительной отрасли разработаны Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утвержденные приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 883н.

Порядок разработки и утверждения правил и инструкций по охране труда, а также их содержание, определены приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Утверждение правил и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации

Перечень правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

Правила и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

Правила действуют в пределах данной организации и не должны противоречить федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, содержащим нормы трудового права.

Разработка Правил осуществляется работодателем на основе анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.

Разработка инструкций по охране труда работодателем осуществляется на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда и требований разработанных работодателем правил (при наличии), а также на основе:

- 1) анализа трудовой функции работников по профессии, должности, виду и составу выполняемой работы, для которых разрабатывается инструкция по охране труда;
- 2) результатов специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах для соответствующей должности, профессии, в том числе определения вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;

3) анализа требований соответствующих профессиональных стандартов;

4) определения профессиональных рисков и опасностей, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;

5) анализа результатов расследования несчастных случаев, а также типичных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для соответствующих должностей, профессий, видов работ;

6) определения безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ.

Инструкции по охране труда для работников пересматриваются в следующих случаях:

1) при изменении условий труда работников;

2) при внедрении новой техники и технологии;

3) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или Гострудинспекции.

### **Организация расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Обязательное расследование несчастных случаев на производстве предусмотрено статьями 226 – 231 ТК РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве и отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.

#### Порядок действий при наступлении легкого несчастного случая:

1) организовать первую помощь пострадавшему, при необходимости доставить его в медицинскую организацию;

2) принять неотложные меры, чтобы предотвратить развитие аварийной или иной чрезвычайной ситуации, а также исключить воздействие травмирующих факторов на других лиц;

3) сохранить до начала расследования обстановку такой, какой она была на момент происшествия: состояние оборудования, расстановку инструментов и т. п. Если сохранить невозможно, сделайте фото, видео или нарисуйте схему места происшествия;

4) направить в медицинскую организацию два запроса. Первый – о характере и степени тяжести травм пострадавшего, а второй – о состоянии

опьянения. Запросы оформляются в произвольной форме и направляются в медицинскую организацию, в которую впервые поступил работник;

5) назначить приказом комиссию по расследованию. Комиссия должна расследовать несчастный случай за три календарных дня с даты приказа;

6) осмотреть место происшествия и зафиксировать в протоколе по форме № 9. Осмотр проводят председатель и (или) члены комиссии;

7) опросить очевидцев происшествия, пострадавшего и лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда. Результаты зафиксировать в протоколе по форме № 8. Опросы проводят председатель и (или) члены комиссии;

8) направить в течение суток сообщение о страховом случае в отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) по форме, размещенной на официальном сайте Фонда;

9) собрать необходимые для расследования документы, например, карту СОУТ, технологические карты, инструкции по ОТ, выписки из журналов инструктажей и т. п. Установить обстоятельства, причины несчастного случая и лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда;

10) квалифицировать несчастный случай – связан или не связан с производством. Решение комиссии о квалификации и ход расследования зафиксировать актом по форме № 5. При расследовании легкого несчастного случая, связанного с производством, оформлять акт по форме № 5 работодатель не обязан;

11) оформить для производственного несчастного случая акт о несчастном случае по форме Н-1 в трех экземплярах – для работодателя, пострадавшего и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

12) зарегистрировать производственный несчастный случай в журнале по форме № 11;

13) направить в течение трех дней после расследования материалы расследования в отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя), пострадавшему и по основному месту его работы, если пострадавший командированный;

14) разработать мероприятия по устранению причин несчастного случая;

15) сообщить в Рострудинспекцию о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по устранению причин несчастного случая по форме № 10 в течение 10 дней после завершения расследования, получения закрытого листка нетрудоспособности и сведений об окончательном диагнозе пострадавшего, а также дополнительно сообщить в Ростехнадзор, если травма произошла на опасном производственном объекте;

16) при переходе легкого несчастного случая в категорию тяжелого в течение трех календарных дней необходимо известить контролирующие органы по форме № 1:

- а) Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе;
- б) СОП «Федерация профсоюзов Архангельской области»;
- в) территориальный орган исполнительной власти, которому подконтролен объект;
- г) Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Порядок действий при наступлении тяжелого, смертельного или группового несчастного случая:

1) организовать первую помощь пострадавшим, при необходимости доставить в медицинскую организацию;

2) принять неотложные меры, чтобы предотвратить развитие аварийной или иной чрезвычайной ситуации, а также исключить воздействие травмирующих факторов на других лиц;

3) осмотреть место происшествия. До начала расследования сохранить обстановку такой, какой она была на момент происшествия: состояние оборудования, расстановку инструментов и т. п. Если сохранить невозможно, сделайте фото, видео или нарисуйте схему места происшествия;

4) направить в медицинскую организацию запрос о характере и степени тяжести травм пострадавшего, если случай смертельный – о причинах смерти. Дополнительно запросите заключение о состоянии опьянения. Запросы оформить в произвольной форме и направить в медицинскую организацию, куда впервые поступил работник;

5) отправить в течение суток извещение о страховом случае в отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) по форме № 1;

6) направить в течение суток извещение по форме № 1 в контролирующие органы. Если несчастный случай произошел на территории Архангельской области, то в:

- а) Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе;
- б) прокуратуру по месту происшествия;
- в) Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
- г) Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области;



- д) орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;
  - е) СОП «Федерация профсоюзов Архангельской области»;
  - ж) работодателю, направившему работника;
  - з) территориальный орган исполнительной власти, которому подконтролен объект;
  - и) федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности, если несчастный случай произошел на поднадзорном объекте.
- 7) назначить приказом комиссию по расследованию. Комиссия должна расследовать несчастный случай за 15 календарных дней. Если при групповом несчастном случае все пострадавшие получили легкие повреждения, срок расследования – 3 календарных дня с даты приказа;
- 8) осмотреть место происшествия и зафиксировать в протоколе по форме № 9. Осмотр проводят председатель и (или) члены комиссии;
- 9) опросить очевидцев происшествия, пострадавшего и лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда. Результаты зафиксировать в протоколе по форме № 8. Опросы проводят председатель и (или) члены комиссии;
- 10) собрать необходимые для расследования документы, например, карту СОУТ, технологические карты, инструкции по ОТ, выписки из журналов инструктажей и т. п. Установить обстоятельства, причины несчастного случая и лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда;
- 11) квалифицировать несчастный случай – связан или не связан с производством. Решение комиссии о квалификации и ход расследования зафиксировать актом по форме № 5;
- 12) оформить для производственного несчастного случая акт о несчастном случае по форме Н-1 в трех экземплярах – для работодателя, пострадавшего и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Если несчастный случай групповой, на каждого пострадавшего оформляют отдельный акт по форме Н-1;
- 13) зарегистрировать производственный несчастный случай в журнале по форме № 11;
- 14) направить материалы расследования в контролирующие органы, которые извещали о несчастном случае, в течение трех дней после расследования;
- 15) разработать мероприятия по устранению причин несчастного случая;
- 16) сообщить в Гострудинспекцию о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по устранению причин несчастного случая по форме № 10 в течение 10 дней после завершения расследования, получения закрытого листка нетрудоспособности и сведений об окончательном диагнозе

пострадавшего, а также дополнительно сообщить в Ростехнадзор, если травма произошла на опасном производственном объекте.

### **Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является составной частью системы государственного социального страхования. Обязанность работодателя страховать работников предусмотрена статьей 214 ТК РФ, Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Закон о социальном страховании).

Страхованию подлежат все работники организации любой формы собственности, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного с работодателем.

При признании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания страховым случаем застрахованному выплачивается обеспечение в виде:

- 1) пособия по временной нетрудоспособности;
- 2) страховых выплат;
- 3) единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- 4) ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- 5) оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией.

Статьей 22 Закона о социальном страховании предусмотрена дифференциация страховых тарифов в зависимости от состояния охраны труда в организации: предусмотрена система скидок и надбавок к страховому тарифу в зависимости от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которые могут составлять до 40 %.

### **Организация контроля за выполнением требований охраны труда**

1. Организация контроля в рамках системы управления охраной труда в организации

В соответствии со статьей 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, соответствующей требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

Текущий контроль за состоянием условий труда на рабочих местах рекомендуется осуществлять с помощью многоступенчатого механизма контроля, хорошо показавшего себя на отечественных предприятиях.

Для строительной отрасли работодатели обязательно организуют трехступенчатый контроль за охраной труда (п. 21 Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утв. приказом Минтруда от 11.12.2020 № 883н):

1) постоянный контроль исправности используемого оборудования, приспособлений, инструмента, наличия и целостности ограждений, защитного заземления и других средств защиты до начала и в процессе работы на своих рабочих местах, осуществляемый работниками (первый уровень);

2) оперативный контроль за состоянием условий и охраны труда, проводимый руководителями (производителями) работ совместно с полномочными представителями работников (второй уровень);

3) периодический контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях и на участках строительного производства, проводимый работодателем (его полномочными представителями, включая специалистов службы охраны труда) совместно с представителями первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников согласно утвержденным планам (третий уровень).

## 2. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется Гострудинспекцией (статья 353 ТК РФ).

Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утверждается Правительством Российской Федерации (постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230).

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов

Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

### 3. Общественный контроль

В соответствии со статьей 370 ТК РФ за профессиональными союзами закреплён общественный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением им коллективного договора.

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

1) осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2) проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

3) принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4) получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

5) защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

6) предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

7) направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

8) осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

9) принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;

10) принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

11) принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных

нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;

12) принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

13) обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

### Ответственность за нарушение трудового законодательства

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством.

Срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства составляет один год со дня совершения соответствующего административного правонарушения (ч. 1 ст. 4.5 КоАП).

| Область нарушения | Вид нарушения   | Наказание  | Основание               |
|-------------------|---|--|-------------------------|
| Охрана труда      | Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили требования охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2–4 ст. 5.27.1 КоАП РФ                  | Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб.<br>Для предпринимателей – штраф от 2000 до 5000 руб.<br>Для организаций – штраф от 50 000 до 80 000 руб.     | ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ |
|                   | Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили установленный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или не провели ее вовсе | Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб.<br>Для предпринимателей – штраф от 5000 до 10 000 руб.<br>Для организаций – штраф от 60 000 до 80 000 руб. | ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ |

| Область нарушения | Вид нарушения  | Наказание   | Основание                      |
|-------------------|--|---|--------------------------------|
|                   | <p>Организация, ее должностные лица или предприниматель допустили работника к исполнению трудовых обязанностей при наличии медицинских противопоказаний или без прохождения в установленном порядке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обучения и проверки знаний требований охраны труда;</li> <li>• обязательных медицинских осмотров (предварительного, периодического, ежедневного);</li> <li>• обязательных психиатрических освидетельствований</li> </ul> | <p>Для должностных лиц – штраф от 15 000 до 25 000 руб.<br/> Для предпринимателей – штраф от 15 000 до 25 000 руб.<br/> Для организаций – штраф от 110 000 до 130 000 руб.</p>  | <p>ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ</p> |
|                   | <p>Организация, ее должностные лица или предприниматель не обеспечили работников средствами индивидуальной защиты</p>  | <p>Для должностных лиц – штраф от 20 000 до 30 000 руб.<br/> Для предпринимателей – штраф от 20 000 до 30 000 руб.<br/> Для организаций – штраф от 130 000 до 150 000 руб.</p>  | <p>ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ</p> |
|                   | <p>Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили требования охраны труда. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по соответствующей частист. 5.27.1 КоАП РФ</p>   | <p>Для должностных лиц – штраф от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет<br/> Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 40 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток<br/> Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток</p> | <p>ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ</p> |

| Область нарушения                 | Вид нарушения   | Наказание  | Основание             |
|-----------------------------------|---|--|-----------------------|
| Несчастный случай на производстве | Организация, ее должностные лица, иные представители или предприниматель скрыли факт несчастного случая на производстве   | Для граждан – штраф от 300 до 500 руб.<br>Для должностных лиц (в т. ч. предпринимателей) – штраф от 500 до 1000 руб.<br>Для организаций – штраф от 5000 до 10 000 руб.       | ст. 15.34 КоАП РФ     |
| Трудовое законодательство         | Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили законодательство о труде (если иное не предусмотрено другими частями ст. 5.27 или ст. 5.27.1 КоАП РФ)   | Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 1000 до 5000 руб.<br>Для предпринимателей – штраф от 1000 до 5000 руб.<br>Для организаций – штраф от 30 000 до 50 000 руб. | ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ |
|                                   | Должностное лицо, не уполномоченное на это работодателем, фактически допустило к работе сотрудника. При этом работодатель или его уполномоченный представитель отказались признать возникшие отношения трудовыми и заключить трудовой договор | Для граждан – штраф от 3000 до 5000 руб.<br>Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб.   | ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ |
|                                   | Организация, ее должностные лица или предприниматель уклоняются от оформления трудового договора или ненадлежащим образом оформили трудовой договор, в том числе подменили трудовой договор гражданско-правовым                               | Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб.<br>Для предпринимателей – штраф от 5000 до 10 000 руб.<br>Для организаций – штраф от 50 000 до 100 000 руб.             | ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ |
|                                   | Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили законодательство о труде. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение поч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ   | Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет<br>Для предпринимателей – штраф от 10 000 до 20 000 руб.         | ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ |

| Область нарушения                   | Вид нарушения  | Наказание  | Основание              |
|-------------------------------------|--|--|------------------------|
|                                     |  | Для организаций – штраф от 50 000 до 70 000 руб.   |                        |
|                                     | Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили законодательство о труде. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение поч. 2 и 3 ст. 5.27 КоАП РФ  | Для граждан – штраф 5000 руб.<br>Для должностных лиц – дисквалификация на срок от одного года до трех лет<br>Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 40 000 руб.<br>Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. | ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ  |
| Организация работы водителей        | Работодатель нарушил установленный порядок проведения обязательных предварительных, периодических, предрейсовых или послерейсовых медицинских осмотров   | Для граждан – штраф от 1000 до 1500 руб.<br>Для должностных лиц – штраф от 2000 до 3000 руб.<br>Для организаций (предпринимателей) – штраф от 30 000 до 50 000 руб.  | ст. 11.32 КоАП РФ      |
|                                     | Организация эксплуатирует транспортное средство для перевозки грузов или пассажиров на международных автоперевозках без тахографа (прибора регистрации информации о скорости и маршруте движения транспорта и о режиме труда и отдыха водителей) | Для граждан – штраф от 1000 до 3000 руб.<br>Для должностных лиц – штраф от 5000 до 10 000 руб.   | ч. 1 ст. 11.23 КоАП РФ |
|                                     | Водитель нарушил режим труда и отдыха (нарушение выявлено по тахографу)  | Для граждан – штраф от 1000 до 3000 руб.   | ч. 2 ст. 11.23 КоАП РФ |
|                                     | Работодатель допустил к управлению транспортным средством водителя, не имеющего российского национального водительского удостоверения или временного разрешения на право управления транспортными средствами                                     | Для должностных лиц – штраф до 50 000 руб.   | ст. 12.32.1 КоАП РФ**  |
| Проведение спецоценки условий труда | Организация, которая непосредственно проводила специальную оценку условий  | Для должностных лиц и экспертов по оценке  | ч. 1 ст. 14.54 КоАП РФ |



| Область нарушения                                    | Вид нарушения  | Наказание  | Основание                     |
|--|--|--|-------------------------------|
|  | <p>труда, ее должностные лица или эксперты нарушили установленный порядок проведения оценки</p>  | <p>– штраф от 20 000 до 30 000 руб.<br/>Для организаций – штраф от 70 000 до 100 000 руб.</p>  |                               |
|  | <p>Организация, которая непосредственно проводила специальную оценку условий труда, ее должностные лица или эксперты повторно нарушили установленный порядок проведения оценки. Ранее виновное лицо уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение</p>  | <p>Для должностных лиц и экспертов по оценке – штраф от 40 000 до 50 000 руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет<br/>Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток</p> | <p>ч. 2 ст. 14.54 КоАП РФ</p> |
| <p>Выполнение предписаний контролирующих органов</p> | <p>Организация, ее должностные лица или предприниматель не выполнили в установленный срок или ненадлежащим образом выполнили законное предписание государственного инспектора по труду или иного должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего контроль за соблюдением трудового законодательства</p> | <p>Для должностных лиц – штраф от 30 000 до 50 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет<br/>Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 50 000 руб.<br/>Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб.</p>                  | <p>ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ</p> |

## Заключение

В Методических рекомендациях по организации охраны труда в строительстве отражены основные действия по организации и проведению работ по охране труда в соответствии с действующим законодательством по состоянию на 28 августа 2024 года.

Социальные, экономические и трудовые отношения в системе «государство – работодатель – работник» предусматривают солидарную ответственность каждого из субъектов взаимодействия.

Государство является гарантом, регулятором и координатором социально-экономической политики, учитывающей интересы всех сторон. Оно отвечает за социальную защищенность трудоспособных граждан от профессиональных рисков, за результаты правового и социально-экономического развития.

Работодатель несет ответственность за профессиональные риски в трудовой деятельности работников, организацию производства, обеспечение охраны труда и сохранение здоровья работников. Работники самостоятельно и через свои представительные органы оказывают влияние на механизмы политики в области охраны труда, уровень социальной защищенности, несут персональную ответственность за безопасность труда.

Гострудинспекция при проверках работодателей использует проверочные листы – списки контрольных вопросов с обязательными требованиями, которые должны выполняться работодателем. Их применение закреплено в ст. 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Проверочные листы помогают систематизировать процесс контроля, выявляя слабые места и обеспечивая соблюдение всех необходимых норм и требований.

В соответствии с пунктом 10 Постановления Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844 проверочные листы обязательны во время рейдовых осмотров и выездных проверок. Кроме того, контролирующие органы имеют право использовать проверочные листы во время плановых контрольных мероприятий, внеплановых проверок, контрольно-надзорных мероприятий в соответствии с программами проверок.

В приложении к методическим рекомендациям приведен чек-лист, по которому вы сможете проконтролировать выполнение у себя в организации требований охраны труда при строительстве, реконструкции и ремонте согласно требованиям Гострудинспекции. Оценка проводится по 24 пунктам.

Также проверочные листы используются как база для сервиса самопроверок на сайте «Онлайнинспекция.рф». С помощью «Электронного инспектора» работодатель сможет сам оценить, как на его предприятии выполняются нормы трудового законодательства, чтобы исправить ошибки и избежать возможных штрафов от Гострудинспекции.

## Приложение

*Приложение 59  
к приказу Федеральной службы  
по труду и занятости  
от 01.02.2022 № 20*

*ФОРМА*

Место для  
нанесения  
QR-кода

**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ (СПИСОК КОНТРОЛЬНЫХ  
ВОПРОСОВ) ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ  
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ  
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,  
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, ПО  
ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ  
ТРУДА ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ, РЕКОНСТРУКЦИИ  
И РЕМОНТЕ**

|   |   |
|---|---|
| Наименование вида контроля  | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия   |   |
| Дата заполнения проверочного листа  |   |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |   |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный     |   |

|   |                          |
|---|--------------------------|
| номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами |                          |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа   |                          |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа   | Решение № _____ от _____ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа   |                          |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия   | № _____ от _____         |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)  |                          |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований   | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы |     |             | Примечание |
|---|--|--|-------------------|-----|-------------|------------|
|   |  |  | Да                | Нет | Неприменимо |            |
| 1 | 2  | 3  | 4                 | 5   | 6           | 7          |
| 1 | Работодатель (лицо, осуществляющее строительство, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, | Пункт 2 Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утвержденных приказом                     |                   |     |             |            |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
| <p>капитальный ремонт объекта капитального строительства, которым может являться застройщик либо привлекаемое застройщиком или техническим заказчиком на основании гражданско-правового договора физическое или юридическое лицо, соответствующее требованиям градостроительного законодательства Российской Федерации, и которое вправе выполнять определенные виды работ по строительству, расширению, реконструкции, техническому перевооружению, капитальному ремонту объекта капитального строительства самостоятельно или с привлечением других лиц, соответствующих требованиям градостроительного законодательства Российской Федерации) обеспечил безопасность строительного производства и безопасную эксплуатацию технологического оборудования, используемого в строительном производстве, соответствие строительного производства требованиям законодательства Российской Федерации</p> | <p>Минтруда России от 11.12.2020 № 883н (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2020, регистрационный N 61787) (далее – Правила № 883н)</p> |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|

|   |   |                       |  |  |  |  |
|---|---|-----------------------|--|--|--|--|
|   | об охране труда и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда, а также контроль за соблюдением требований Правил N 883н?   |                       |  |  |  |  |
| 2 | Работодателем разработаны инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, участвующими в строительном производстве, представительного органа (при наличии) на основе Правил N 883н?  | Пункт 3 Правил № 883н |  |  |  |  |
| 3 | В случае применения технологий и методов работ, материалов, технологической оснастки, инструмента, инвентаря, оборудования и транспортных средств, требования охраны труда к которым не регламентированы Правилами N 883н, работодателем разработаны и проведены мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны | Пункт 4 Правил № 883н |  |  |  |  |

|   |   |                                     |  |  |  |  |
|---|---|-------------------------------------|--|--|--|--|
|   | труда?  |                                     |  |  |  |  |
| 4 | Установленные работодателем дополнительные требования безопасности, не противоречат Правилам N 883н?  | Подпункт 1 пункта 7 Правил № 883н   |  |  |  |  |
| 5 | Требования охраны труда содержатся в соответствующих инструкциях по охране труда, доведены до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа?                   | Подпункт 1 пункта 7 Правил № 883н   |  |  |  |  |
| 6 | Работодателем исполняются требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов) в строительном производстве?                          | Пункты 9, 10, 13 – 34 Правил № 883н |  |  |  |  |
| 7 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям (помещениям, площадкам и участкам работ)?                             | Пункты 35 – 46 Правил № 883н        |  |  |  |  |
| 8 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест   | Пункты 47 – 88 Правил № 883н        |  |  |  |  |
| 9 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования в строительном производстве? | Пункты 89 – 103 Правил № 883н       |  |  |  |  |

|    |   |                                   |  |  |  |  |
|----|---|-----------------------------------|--|--|--|--|
| 10 | Работодателем исполняются требования охраны труда при разборке (разрушении) зданий и сооружений при их реконструкции или сносе? | Пункты 104 – 119<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 11 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении земляных работ?  | Пункты 120 – 150<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 12 | Работодателем исполняются требования охраны труда при устройстве искусственных оснований и проведении буровых работ?            | Пункты 151 – 183<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 13 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении бетонных работ?  | Пункты 184 – 219<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 14 | Работодателем исполняются требования охраны труда при проведении монтажных работ?   | Пункты 220 – 252<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 15 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении каменных работ?  | Пункты 253 – 268<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 16 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении отделочных работ?  | Пункты 269 – 286<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 17 | Работодателем исполняются требования охраны труда при заготовке и сборке деревянных конструкций?                                | Пункты 287 – 292<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 18 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении изоляционных работ?  | Пункты 293 – 312<br>Правил № 883н |  |  |  |  |



|    |   |                                   |  |  |  |  |
|----|---|-----------------------------------|--|--|--|--|
| 19 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении кровельных работ?  | Пункты 313 – 325<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 20 | Работодателем исполняются требования охраны труда при монтаже инженерного оборудования зданий и сооружений?   | Пункты 326 – 344<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 21 | Работодателем исполняются требования охраны труда при испытании смонтированного оборудования и трубопроводов?   | Пункты 345 – 360<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 22 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении электромонтажных и наладочных работ?   | Пункты 361 – 401<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 23 | Работодателем исполняются требования охраны труда при выполнении работ по проходке горных выработок?  | Пункты 402 – 423<br>Правил № 883н |  |  |  |  |
| 24 | Работодателем исполняются требования охраны труда, предъявляемые к транспортированию (перемещению) и хранению строительных конструкций, материалов, заготовок и отходов строительного производства? | Пункты 424 – 459<br>Правил № 883н |  |  |  |  |

## Содержание

|   | Стр. |
|---|------|
| Введение  | 2    |
| Общие положения   | 3    |
| Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024 - 2026 годы                                    | 3    |
| Обеспечение охраны труда  | 4    |
| Требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов)   | 5    |
| Работы повышенной опасности   | 6    |
| Обеспечение пожарной безопасности   | 7    |
| Распределение обязанностей по охране труда  | 8    |
| Служба охраны труда   | 10   |
| Требования к специалисту по охране труда  | 11   |
| Комитеты (комиссии) по охране труда   | 12   |
| Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов, иных уполномоченных работниками представительных органов или трудовых коллективов | 13   |
| Специальная оценка условий труда  | 14   |
| Принятие коллективного договора   | 15   |
| Финансирование мероприятий по охране труда  | 16   |
| Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников  | 20   |
| Условия труда женщин  | 21   |
| Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет   | 22   |
| Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами   | 24   |
| Выдача молока   | 25   |
| Организация медицинских осмотров работников   | 25   |
| Обучение по охране труда  | 27   |

|   |    |
|---|----|
| Периодичность обучения по охране труда  | 27 |
| Организация обучения по охране труда  | 29 |
| Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников рабочих профессий                                     | 31 |
| Внеплановое обучение  | 32 |
| Штрафы за допуск к работе необученных работников  | 32 |
| Комиссия по проверке знаний требований охраны труда   | 33 |
| Правила и инструкции по охране труда  | 33 |
| Организация расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний                         | 35 |
| Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | 39 |
| Организация контроля за выполнением требований охраны труда   | 39 |
| Ответственность за нарушение трудового законодательства   | 42 |
| Заключение  | 47 |
| Приложение. Чек-лист по выполнению требований охраны труда в сфере строительства                                    | 48 |